

Vecinos de San Clemente y Raxoi se sienten «encerrados» por las alambradas de las obras

SANTIAGO/LA VOZ. Las obras de reforma de San Clemente y Raxoi están causando trastornos a los vecinos de la zona afectada. Residentes de esta zona han denunciado a este medio que se encuentran de alguna forma aprisionados por culpa de la actuación. «Estamos encerrados», proclaman.

Señalan que para evitar problemas en la intervención que se está ejecutando, se ha rodeado de vallas las rúas de Raxoi y de San Clemente, junto a Trindade, y especialmente en las horas no laborales el acceso es problemático. «Que vallen la obra, pero no la calle. Tienen que dejar un paso para la gente», reclaman los vecinos.

La situación existente ha ocasionado algunas perturbacio-

nes al vecindario, particularmente a gente con problemas. Uno de los casos fue la evacuación de una señora en una ambulancia. La mujer fue trasladada en una camilla y el desplazamiento se vio obstaculizado por la alambrada, que tuvo que ser cortada con unos alicates.

En la parte de Raxoi los vecinos han venido utilizando para su acceso a la plaza do Obradoiro una escalera muy pronunciada, «incómoda y larga», con un tránsito que obliga a «ir fijándose mucho».

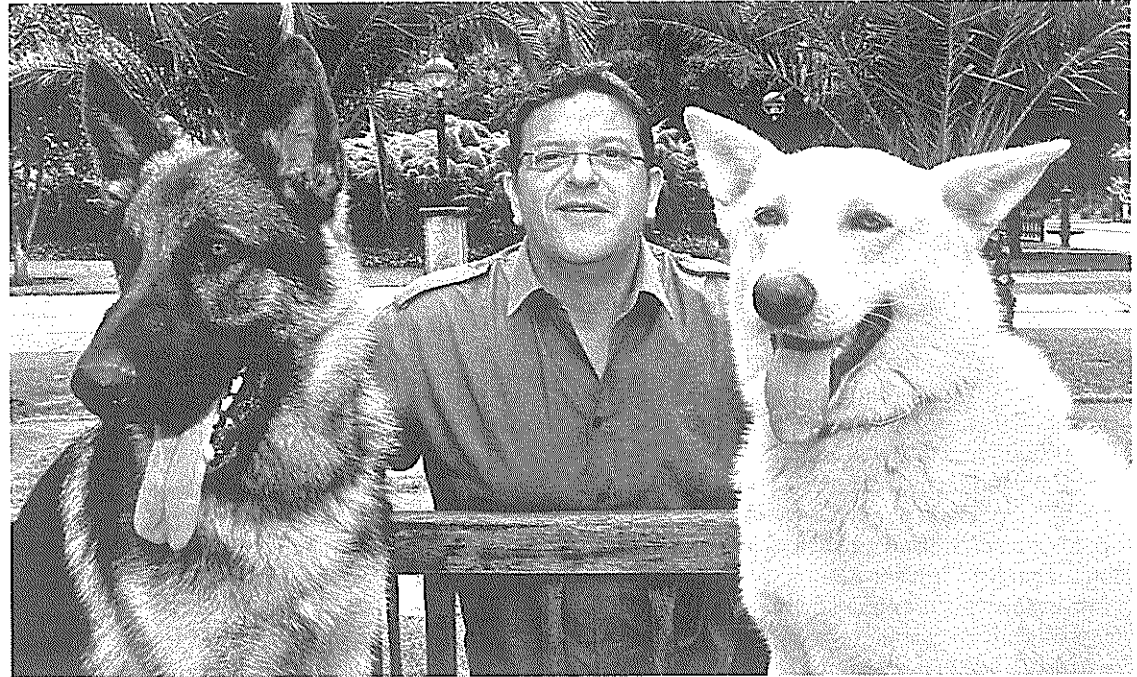
Las actuaciones en marcha tienen como objetivo la reurbanización de esos espacios periféricos de la almendra y han sobrepasado los plazos previstos.

Una plataforma reclama el arreglo y funcionamiento de las fuentes públicas de Compostela

SANTIAGO/LA VOZ. La plataforma «Cultura si, Mausoleo non» reclama el arreglo y puesta en funcionamiento de las fuentes públicas de Santiago. Varias de los surtidores llevan años estropeados «e supoñen unha gran deixadez e feísmo para Santiago». Explica la plataforma que en la propia Alameda compostelana hay tres fuentes que no funcionan y en el territorio compostelano más de una docena, algunas en lugares situados en el corazón

de la ciudad como el Toural o las Praterías, cuya fuente de los caballos «funciona a medio gas».

«Cultura si, Mausoleo non» solicitó ayer a la Consellería de Cultura que recorte un 5% de los gastos de mobiliario suntuoso para subvencionar las obras de recuperación de las fuentes de Compostela. Considera que si el Ayuntamiento no interviene la Xunta debe tomar medidas para rescatar este patrimonio.



El educador canino Octavio Villazala será el encargado de presentar el nuevo espacio de V Televisión | FUCO REI

Los seleccionados podrán participar en un programa que se emitirá próximamente

V Televisión realiza hoy un cásting de perros en A Coruña

A CORUÑA/LA VOZ. V Televisión no descansa durante el verano y, así, en los meses estivales prepara el que será uno de sus nuevos programas. En esta ocasión, el espacio lleva por título *Can-Can* y, como no podía ser de otra manera con este nombre, se centra en los perros, sus dueños, sus problemas y las diversas historias personales que rodean a ambos. El conductor del mismo será Octavio Villazala, experto criador y educador canino, con una larga trayectoria profesional y mediática.

Como primer paso para el programa se organizará hoy, entre las 19 y las 21 horas, un cásting en el parque de Santa Margarita de A Coruña al que están in-

vitados todos los interesados con sus perros. No importa la raza del mismo. Eso sí, cobrará especial importancia la asistencia de aquellas personas que tengan un problema con su mascota, tanto de agresividad como de comportamiento o sociabilidad, y que necesiten modificar su conducta.

De la misma forma, el espacio también se destina a todos los dueños que tengan dudas, quieran hacer preguntas o necesiten el consejo de un especialista en todo lo que se refiere a su relación con el animal. El entrenador se las responderá a posteriori, durante el programa. En el cásting serán retratados todos los dueños y sus perros, conjun-

tamente y por separado, para la futura sección de *Fotocán*, y con la mirada puesta en un divertido juego que se hará durante el programa y en el que se intentará comprobar si el espectador es capaz de acertar quién es el amo de cada perro.

¿Y si no se tiene mascota? El programa también te invita al cásting, ya que uno de los espacios que se incluirá se centra en las adopciones de animales.

Además, el próximo día 27 de julio se realizará un nuevo cásting en Vigo. El lugar y la hora se anunciará en los próximos días. Los interesados en recibir más información, pueden llamar al 619 312 780 o dirigirse a la dirección can-can@vtelevision.es.

Expertos en economía y empresas enseñan a recién licenciados los secretos para el éxito en los negocios

SANTIAGO/LA VOZ. La Asociación para el Progreso de la Dirección y la Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado organizaron ayer la jornada *El camino del liderazgo. Acercamiento de los jóvenes al mundo directivo*, en la que varios expertos asesoraron a estudiantes y recién licenciados sobre negocios y liderazgo.

Juan Iranzo, director del Instituto de Estudios Económicos, abrió el acto con una charla en la que, además de definir la actual crisis como una suma de fallos no solo del mercado, sino también «del sector público y del sentido común», indicó a sus oyentes que la salida a la misma solo se logrará «trabajando más sin cobrar más».

Nekane Rodríguez, directora general de Creade-Lee Hecht Harrison, continuó transmitiendo a la audiencia los valores para convertirse en un verdadero líder, como la voluntad y el coraje, aunque para acabar



Asistentes a la jornada de APD y Xuventude «El Camino del liderazgo» | C. F.

remarcando que este no nace ni se hace, sino que «se forja a partir de algo».

La visión del mundo empresarial como una fuente de posibilidades para un individuo trabajador y voluntarioso fue analizada por Alfonso Jiménez, socio director de Peoplematters, que presentó un estudio en el que llamaba a las compañías a

usar estrategias que descubrieren talento en una juventud cada vez más desconfiada del mundo laboral y con más fracasos universitarios. Juan Carlos Cubeiro, presidente de Eurotalent, también profundizó en el tema, antes de que una mesa redonda cerrase una jornada que contó también con un cineforum y un almuerzo coloquio.

La Sociedad Española de Ciencia del Suelo homenajea hoy en Compostela a Francisco Guitián

SANTIAGO/LA VOZ. Francisco Guitián, profesor de investigación del CSIC y primer catedrático de Edafología (rama de la ciencia del suelo que estudia su composición y naturaleza en relación con las planta y el entorno) de la USC, será homenajeado hoy en un acto organizado en su memoria por la delegación territorial gallega de la Sociedad Española de la Ciencia del Suelo (SECS).

Con motivo del primer encuentro de esta delegación, Tarsy Carballas hablará sobre el homenajeado, del que fue discípula, en una charla titulada *Francisco Guitián: recordando al que fue nuestro punto de partida*. La intervención, que tendrá lugar a las 12 horas en el Instituto de Investigaciones Agrobiológicas de Galicia, sede del encuentro, servirá para recordar a un personaje que

fue pionero en el estudio de los suelos en Galicia.

Además de este acto, la jornada también cuenta con una conferencia a cargo de Felipe Macías titulada *Origen y funciones de la SECS*; la ponencia *Los factores de formación del suelo en Galicia*, impartida por Francisco Díaz-Fierros; y la mesa redonda *Ciencia del Suelo y Sociedad*, en la que participarán expertos en Edafología de varios organismos e instituciones y con el que se cerrará el encuentro a las 14 horas.

El acto inaugural del mismo será presidido por el rector de la USC, Juan Casares Long, y en él estarán presentes, entre otras personalidades, Jaime Portas, presidente del SECS; así como la directora del Instituto de Investigaciones Agrobiológicas de Galicia, Carmen Trasar.

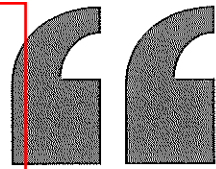
Trabajar más sin cobrar más para salir de la crisis

RECETA DE IRANZO Una suma de fallos, "del mercado, sí, pero también del sector público y del propio sentido común". Así definió ayer la actual crisis el director del Instituto de Estudios Económicos (IEE), Juan Iranzo, encargado de abrir una jornada sobre las claves de la experiencia ejecutiva, organizada ayer en Santiago por la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) y la Dirección Xeral de Xuventude. Por ello,

Iranzo se mostró partidario de reformas estructurales en la administración y el mercado laboral, principalmente, para igualar en competitividad a los países del entorno económico. El director del IEES apeló a la falta de prejuicios de los jóvenes como una de sus ventajas para lograr el cambio, "lo más difícil es meter ideas nuevas en cerebros viejos" ironizó. "De esta crisis sólo vamos a salir trabajando más sin cobrar más". ECG



Iranzo, ayer, en Santiago



Julio F. Gayoso
PRESIDENTE DE CAIXANOVA

"La negociación con los empleados parte de puntos no coincidentes pero confío en que se llegue a una coincidencia positiva para las dos partes"



Cogami mantiene intacto el servicio de empleo con ayuda de Caixanova

VIGO La Confederación Galega de Personas con Discapacidad, Cogami, mantendrá la estructura del servicio de empleo, con 50 técnicos, por el convenio firmado ayer con el presidente de Caixanova. Con un descenso del 20% en la colocación, en el último año se consiguió trabajo para 2.350 discapacitados. M.G.

La caixa única no tocará las fundaciones ni la obra social

Los 800 empleados mantendrán sus condiciones y no se cerrarán centros//Sindicatos y cajas, "en las antípodas" en la mesa laboral

ROI RODRÍGUEZ/AGENCIAS
Santiago

Los aproximadamente 800 empleados adscritos a las fundaciones y obra social de Caixa Galicia y Caixanova pueden respirar hoy más tranquilos, pues "van a continuar con sus condiciones" laborales y ambas cajas han adelantado que "no" habrá "problemas de cierres" o de bajas en esos centros tras la fusión.

Esta es una de las principales novedades de la tercera reunión de la mesa en la que se negocian los ajustes que requiere la integración, y así la expuso después ante los medios el secretario general de UGT en Caixanova, Jose Ramón del Pliego. Este encuentro también sirvió para que CCOO, Csica y CIG-UGT "no fue invitada"- volviesen a lanzar la pelota al tejado de las caixas respondiendo a su

propuesta de la semana pasada, que incluía prejubilaciones voluntarias para 1.200 empleados de más de 55 años o que los cumplan en 2010, con el 75% de la retribución fija anual del último año sin aportaciones al plan de pensiones, o el 70% si se incluyen.

Los tres sindicatos se plantaron en el edificio de Caixanova en la compostelana Praza de Cervantes, sede de la última cita, con una plan bajo el brazo que consiste en que las prejubi-

CCOO, Csica y CIG: la prejubilación universal y voluntaria es la vía para recortar personal

"UGT no se niega a llegar a un acuerdo con los sindicatos, pero sí nos invitan"

laciones sean "voluntarias" y "universales" para todos los trabajadores, aunque no tengan 55 años, como la "única vía" para reducir las plantillas dentro del proceso de fusión.

Además, los prejubilados deberían percibir "entre el 95 y 98%" de su salario fijo con las mismas aportaciones al plan de pensiones que si estuvieran "en activo"; continuarían siendo personal "ligado a la empresa" y mantendrían su cotización del 100% a la Seguridad Social "en el régimen general", según explicó el representante de CIG Banca, Clodomiro Montero, que actuó como portavoz de la terna de sindicatos. Las cajas ya les han trasladado que esta oferta está "en las antípodas" respecto a su posición, aunque será evaluada y tendrá contestación el próximo jueves.

De vuelta a UGT, Del Pliego insistió en que "no negamos la posibilidad de llegar a un entendimiento con los demás", aunque, para ello, es necesario que se los invite, sobre todo, después de que las demás organizaciones rechazasen su propuesta de mínimos elaborada el 21 de junio y trasladada al resto de sindicatos antes de la constitución de la mesa laboral.

UGT propone prejubilaciones voluntarias entre los que a final de este año cumplan los 55 años -con una antigüedad mínima de 10 años- y los 64 con una retribución mínima del 90% y bajas incentivadas de 45 días por año con el límite de 42 mensualidades.

LOS CAPITULOS

98%

Del salario fijo es lo que deberían recibir los prejubilados de las caixas, según proponen CCOO, CIG y Csica

1.200

Prejubilaciones que plantean las caixas para empleados de más de 55 años con el 75% de retribución fija anual sin aportaciones al plan de pensiones, o del 70% con aportaciones.

Alberto N. Feijóo
Presidente de la Xunta

"QUE CIERREN EL PROTOCOLO DE FUSIÓN LO ANTES POSIBLE"

Santiago. Coincidiendo con una nueva reunión de la mesa laboral, el presidente Feijóo instó ayer a las caixas a cerrar el protocolo de fusión "en el menor tiempo posible", y ratificó, durante una comparecencia en el Parlamento, que su Gobierno presentará un proyecto de ley para reformar la normativa gallega -aprobada en diciembre del pasado año- para adaptarla a la nueva Ley de Organos Rectores de Cajas de Ahorro (Lorca). La Xunta "cumplirá la ley", aseguró.

CONCENTRACIONES

NO A LA 'BANCARIZACIÓN'

Una treintena de delegados de CCOO, UGT y Csica se concentraron ayer ante la Delegación del Gobierno en Galicia, en A Coruña, como muestra de rechazo a la reforma de la Ley Orgánica de Cajas de Ahorro (Lorca), que si no hay sorpresas de última hora hoy convalidará el Congreso. Los tres sindicatos, que suman casi el 80% de la representación en las caixas, consideran que

la reforma de la Lorca abre las puertas a la "bancarización" de las cajas y argumentan que estas entidades pierden, con ello, "su razón de ser". La concentración ha estado encabezada por una pancarta en la que se podía leer No a la privatización de las cajas. No a la reforma de la Lorca. Otras capitales españolas como Madrid, Valencia o Valladolid también han sufrido distintos actos de protesta.

BBVA seduce a más de 1.100 nuevos comercios en lo que va de año

Francisco González ve al banco en una "posición privilegiada" para crecer en Galicia

destacó su "fuerte apuesta" por la innovación y la tecnología para apuntalar su modelo de relación con el cliente mediante "una plataforma de distribución física y virtual".

El modelo del grupo se basa en "una visión de largo plazo" y en la innovación y la tecnología para ofrecer "soluciones personalizadas", defendió, situando como los tres pilares de BBVA "los principios, las personas y la innovación", lo que le permiten "salir de esta crisis como uno de los bancos con mejor reputación del mundo".

Pontevedra. No todo el mundo puede presumir de ser profeta en su tierra, pero el presidente de BBVA, Francisco González, sí. El chandadino, que ayer se presentó en Santiago para reunirse con el presidente de la Xunta, Alberto Núñez Feijóo, no sólo tuvo la oportunidad de lucir los números envidiables de su entidad en Galicia, donde uno de cada cinco habitantes ya es cliente, y el 40% de las empresas trabaja con ella, sino que se mostró confiado en aumentar su peso pues ve al banco "en una posición privilegiada" para iniciar un nuevo ciclo de crecimiento en la comunidad y ganar aún más cuota de mercado.

González, que también mantuvo reuniones con diversos empresarios y directivos del Grupo Territorial Noroeste, defendió en un encuentro con los medios la "fortaleza" de BBVA y

Fruto de esto, BBVA alcanzó en Galicia un volumen de negocio de 16.000 millones y cuenta con más de 525.000 clientes en una comunidad donde tiene 200 oficinas y 1.100 empleados. En lo que va de año, ganó cuota en todo los segmentos, de forma que el total de recursos de clientes en cuenta corriente ha crecido un 10%, la rúbrica del negocio hipotecario lo ha hecho en un 4,5% y ha seducido a más de 1.100 nuevos comercios ECG



González, centro, con su equipo galaico. Foto: BBVA