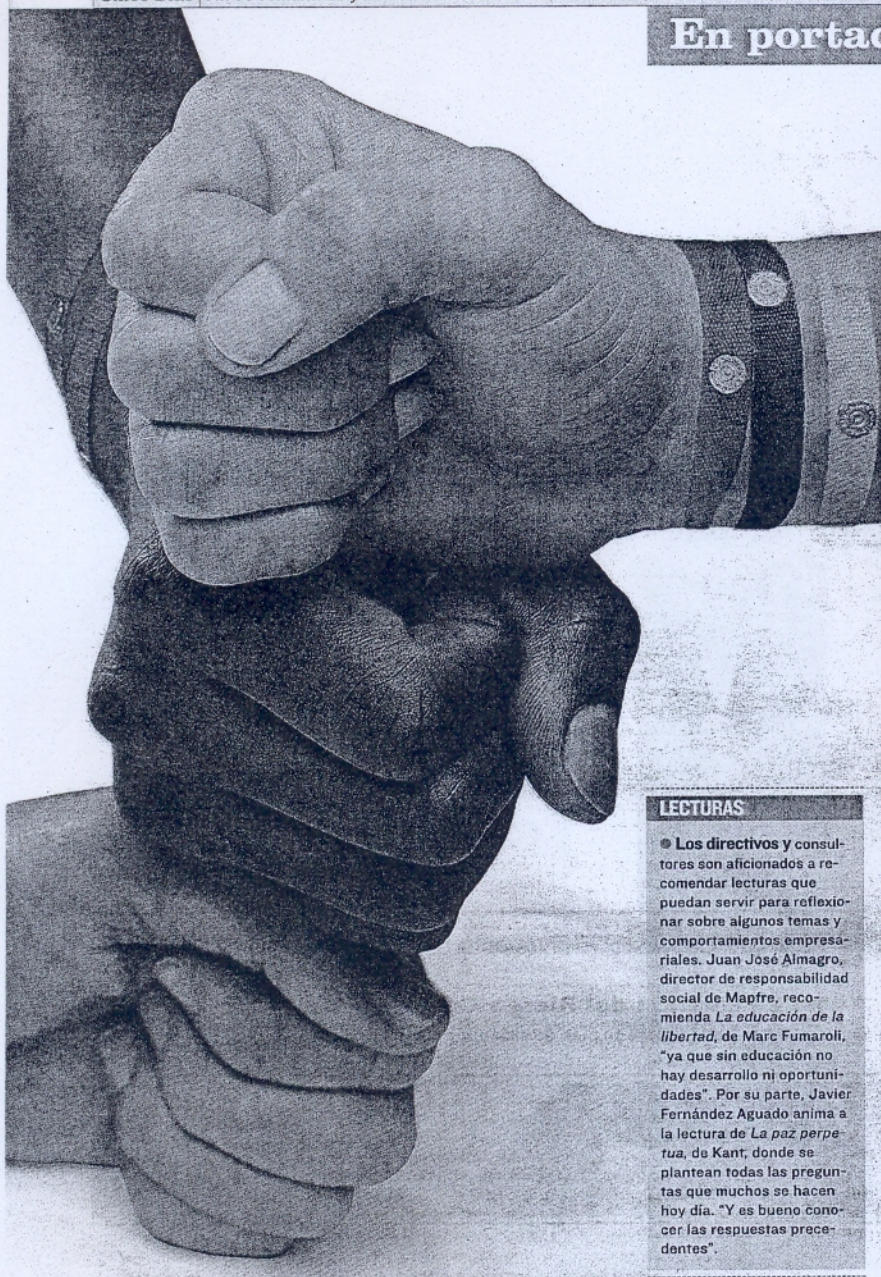


En portada



LECTURAS

● Los directivos y consultores son aficionados a recomendar lecturas que puedan servir para reflexionar sobre algunos temas y comportamientos empresariales. Juan José Almagro, director de responsabilidad social de Mapfre, recomienda *La educación de la libertad*, de Marc Fumaroli, "ya que sin educación no hay desarrollo ni oportunidades". Por su parte, Javier Fernández Aguado anima a la lectura de *La paz perpetua*, de Kant, donde se plantean todas las preguntas que muchos se hacen hoy día. "Y es bueno conocer las respuestas precedentes".

tener en cuenta por el líder, "si lo eliminamos todo se convierte en una cueva de ladrones", afirma Fernández Aguado, quien recomienda formular siempre tres preguntas: ¿quiénes somos, de dónde venimos y dónde vamos?. "Todos queremos ser felices, pero no hay que verlo como una meta sino encontrar la felicidad en el modo en el que avanzamos".

De preservar el mundo habla Juan José Almagro, director de responsabilidad social de Mapfre, que insiste en la necesidad de redefinir el papel de las empresas. "Es la hora de la solidaridad, de la promoción de la cultura de empresa dentro de las organizaciones, y de actuar y de concretar cada idea que se plantea, y de no confundir progreso con velocidad, todo tiene que ser al instante, el facilismo se ha instalado con una fuerza arrolladora", señala este ejecutivo, que anima a las empresas a valorar la cultura del esfuerzo y de la toma de decisiones con derecho a equivocarse. Según Almagro, conviene recuperar conceptos como honestidad, solidaridad y compromiso con la socie-

Existe la necesidad de acuñar nuevos valores y redefinir el papel del líder, que debe percatarse del problema antes de que se convierta en crisis

dad. El sociólogo Víctor Pérez defiende que la ética requiere introducir otro elemento como la energía, la capacidad para atreverse a hacer más cosas y critica el espíritu localista que se ha instalado principalmente entre los jóvenes. "Esto quiere decir que se hablan menos idiomas, se leen menos libros, existe una gran autocomplacencia y de esta manera no avanzamos", señala Pérez. Teme que se salga de la crisis sin aprender nada, tal y como entramos en ella. "En España tenemos un precedente reciente con el paro, que estuvo en el 20%, pero parece que lo hemos olvidado. Debemos estar atentos y dispuestos a cambiar de actitud social", prosigue.

Por su parte, Enrique Sánchez de León, director de APD, insiste en la necesidad de acuñar nuevos valores y redefinir el papel del líder, que "debe percatarse de un problema antes de que se convierta en crisis". Y achaca a esa falta de liderazgo que muy pocos, casi nadie, fueran capaces de anticipar la que se venía encima. Tampoco nadie sabe cuando acabará la pesadilla.



EN MI OPINIÓN...

ISIDRO FAINÉ
La Caixa

"La crisis se originó cuando se despersonalizó la relación entre compradores y vendedores. Hay que devolver a la sociedad conceptos como confianza, compromiso, responsabilidad y solidaridad"



JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO
Mindvalue

"Hay gente que vive sólo para el trimestre, eso es nefasto porque debemos recuperar el alma de las organizaciones, y aquellos que la pierdan seguirán golpeándose. La gente demanda ética"



FERNANDO SAVATER
Filósofo

"Tenemos que saber manejar el esperanto moral, que es lo que nos permite entendernos y que está vinculado a la educación. Es necesario porque nos da ventaja en el trato con los demás"



JUAN JOSÉ ALMAGRO
Mapfre

"Es la hora de la solidaridad, de la promoción de la cultura de empresa. Es importante valorar la cultura del esfuerzo y de la toma de decisiones con derecho a equivocarse"



ANTONIO GARRIGUES
Abogado

"La ética tiene que ver con la integridad, que no es otra cosa que hacer lo que se debe hacer. Ha habido una ambición desmedida fruto de los procesos de crecimiento"



VÍCTOR PÉREZ
Sociólogo

"Existe un espíritu localista en nuestra juventud y esto quiere decir que se hablan menos idiomas, se leen menos libros, existe una autocomplacencia y de esta manera no avanzamos"



JOSÉ ANTONIO MARINA
Filósofo

"Hay cosas que motivan y otras que son obligación. Hacer bien el trabajo es una obligación, no hay que recibir un sobresueldo por ello. Con esta fórmula se introduce una forma de corrupción"

